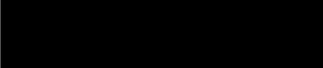
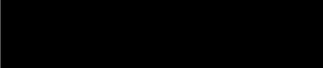


Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

I.

Smluvní strany



1. Městská část Praha 5

se sídlem: náměstí 14. října 4, 150 22 Praha 5
zastoupena: Mgr. Renátou Zajíčkovou, starostkou MČ Praha 5
IČO: 00063631
DIČ: CZ00063631
bankovní spojení: 
č. ú.: 

(dále též jen „zaměstnavatel“) na straně jedné

a

2. EUC PLS s.r.o.

se sídlem: Evropská 859/115, Vokovice, 160 00
Praha 6
zapsaný v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 223875
zastoupená Mgr. Markétou Billovou, na základě plné moci
IČO: 02808501
DIČ: CZ02808501
bankovní spojení: 
č.ú.: 

(dále též jen „poskytovatel“ nebo „poskytovatel pracovnělékařských služeb“) na straně druhé

dále též společně označeny jako „smluvní strany“ nebo každá z nich samostatně též jako „smluvní strana“.

Smluvní strany na základě výsledků veřejné zakázky malého rozsahu na služby vyhlášenou za podmínek a v souladu se zásadami stanovenými v § 6 a § 27 písm. a) a § 31 zákona č. 134/2016 Sb., zákon o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů, mimo režim tohoto zákona, s názvem „Pracovnělékařské služby pro ÚMČ Praha 5“,

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku

v souladu s ust. § 54 a násl. zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s příslušnými ustanoveními vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 224 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s ust. § 2636

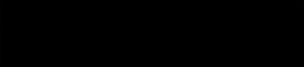
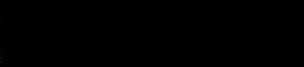

a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů tuto Smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb (dále též jen „smlouva“).

3. Osoby oprávněné jednat:

1.3.1. Za zaměstnavatele:

ve věcech smluvních: Mgr. Renáta Zajičková, starostka MČ Praha 5
ve věcech administrativně
technických: Otakar Dymák, Odbor Kancelář tajemníka,
e-mail: otakar.dymak@praha5.cz
Mgr. Drahomíra Komedová, MPA, Odbor
Kancelář tajemníka,
e-mail: drahomira.komedova@praha5.cz

1.3.2. Za zhotovitele:

ve věcech smluvních: Kateřina Slabá, Key Account Manager
e-mail: 
ve věcech technických: e-mail: 
tel.: 

II.

Předmět smlouvy

Předmětem této smlouvy je provádění pracovnělékařských služeb poskytovatelem pracovnělékařských služeb pro zaměstnance zaměstnavatele (dále též jen „zaměstnanec“) a osoby ucházející se o zaměstnání u zaměstnavatele. Pracovnělékařskými službami se pro účely této smlouvy rozumí:

- a) zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví,
- b) provádění preventivních a mimořádných prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,
- c) poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací,
- d) školení v poskytování první pomoci,
- e) a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce.

III.

Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje pro zaměstnavatele zajišťovat pracovnělékařské služby podle příslušných právních předpisů, zejména:
 - a) Informovat zaměstnance zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu;

- b) Informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců;
 - c) Vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci;
 - d) Kontrolovat zdravotnický materiál v lékárníčkách umístěných v objektech zaměstnavatele;
 - e) Spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle právních předpisů upravujících zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a dále s kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci;
 - f) Neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci;
 - g) Vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích. Dokumentací pracovnělékařských služeb se rozumí záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb, např. záznam o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, záznam o poradenství poskytnutém zaměstnavateli apod.;
 - h) Provádět odborné poradenské a konzultační činnosti při projektování výstavby nebo úpravě pracovišť, příp. při zavádění nových technologií a pracovních postupů.
 - i) V nezbytném rozsahu spolupracovat s ošetřujícími lékaři zaměstnanců zaměstnavatele;
 - j) Na žádost zaměstnavatele provádět školení zaměstnanců zaměstnavatele v poskytování první pomoci v předpokládaném rozsahu 50 osob ročně;
 - k) Na základě žádosti zaměstnavatele provádět pracovnělékařské prohlídky, a to vstupní, výstupní, periodické, mimořádné, následné prohlídky zaměstnanců a osob ucházejících se o zaměstnání u zaměstnavatele a prohlídky řidičů;
 - l) Na základě žádosti zaměstnavatele poskytovat další odborné služby v oblasti pracovnělékařských služeb nad rámec činnosti specifikovaných pod písm. a) – k) tohoto článku.
2. Podkladem pro posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání k požadovanému výkonu práce bude písemná informace o pracovním zařazení a charakteristika pracoviště (kategorizace prací a pracovišť vypracované ve smyslu § 37 zákona č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví, ve znění pozdějších předpisů) na žádance, v případě vstupní prohlídky charakteristika předpokládaného pracovního zařazení a pracoviště, a výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance nebo osoby ucházející se o zaměstnání, který nesmí být starší 90 dnů ode dne jeho vydání, případná další odborná vyšetření v souladu s legislativou.
3. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn požadovat po zaměstnavateli zajištění měření, popř. expertizy, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců. Zaměstnavatel je povinen měření nebo expertizy požadované poskytovatelem pracovnělékařských služeb zajistit. Jestliže s požadavkem na zajištění těchto měření nebo expertiz nesouhlasí, požádá o stanovisko příslušný orgán ochrany veřejného zdraví. V žádosti zaměstnavatel nesouhlas se zajištěním měření nebo expertiz podle požadavku poskytovatele pracovnělékařských služeb odůvodní.

4. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovnělékařských služeb dozvěděl.
5. V případě porušení jakékoliv povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb dle příslušného ustanovení čl. III. odst. 1 této smlouvy je zaměstnavatel oprávněn požadovat kromě náhrady škody zaplacení smluvní pokuty ve výši 1 000 Kč (slovy: jeden tisíc korun českých) za každý jednotlivý případ porušení. To neplatí v případě, že porušení povinnosti bylo zapříčiněno nedostatečnou součinností na straně zaměstnavatele.
6. Úhradou smluvní pokuty není dotčeno právo na náhradu újmy způsobené porušením povinnosti, pro kterou jsou smluvní pokuty sjednány ani povinnost poskytovatele pracovnělékařských služeb řádně poskytnout plnění dle této smlouvy.

IV.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel se zavazuje poskytovateli pracovnělékařských služeb poskytnout potřebnou součinnost při výkonu pracovnělékařských služeb a za tím účelem zajistí, příp. poskytne:
 - a) Vstup na všechna svá pracoviště (vždy za přítomnosti některého z pověřených zaměstnanců zaměstnavatele, příp. osoby odborně způsobilé v prevenci rizik);
 - b) Veškeré informace potřebné pro plnění předmětu této smlouvy, a to zejména všechny potřebné informace o povaze práce, pracovních podmínkách a o povaze rizikových faktorů pracovních podmínek. V případě změn majících vliv na zařazení zaměstnanců do jednotlivých kategorií, bude zaměstnavatel o tomto neprodleně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb;
 - c) Při odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání na pracovnělékařskou prohlídku a jeho vybavení písemnou žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání požadováno;
 - d) Vybavení zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání výpisem ze zdravotní dokumentace vedené o zaměstnanci jeho registrujícím lékařem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo oboru praktické lékařství pro děti a dorost, který nesmí být starší 90 dnů ode dne jeho vydání;
 - e) Odeslání zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o to zaměstnanec požádá nebo má-li zaměstnavatel pochybnosti o zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci.
2. Pracoviště zaměstnavatele se ke dni podpisu smlouvy nacházejí v budovách Štefánikova 13-15, Štefánikova 17, Náměstí 14. října 4 a Preslova 5, vše Praha 5.

V.

Výkon a provádění pracovnělékařských služeb

1. Pracovnílékařské prohlídky a vyšetření budou poskytovány všem zaměstnancům zaměstnavatele a uchazečům o zaměstnání, pro něž tato povinnost vyplývá z platných a účinných právních předpisů.
2. Smluvní strany se výslovně dohodly na tom, že poskytovatel pracovnílékařských služeb může zajistit některou součást poskytovaných pracovnílékařských služeb prostřednictvím jiného poskytovatele (tzv. pověřeného poskytovatele) dle ust. § 57a odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů.
3. Termíny pracovnílékařských prohlídek a vyšetření si budou sjednávat přímo zaměstnanci odesláním na pracovnílékařskou prohlídku s poskytovatelem pracovnílékařských služeb. Předmětná prohlídka musí být realizována poskytovatelem pracovnílékařských služeb v nejbližším možném termínu, nejpozději však do 7 pracovních dnů ode dne objednání.
4. Pracovnílékařské prohlídky budou prováděny v prostorách poskytovatele pracovnílékařských služeb splňujících veškeré stavebnětechnické a hygienické požadavky na plnění předmětu smlouvy na adrese Kartouzská 204/6, Praha 5. Ze závažných důvodů je poskytovatel pracovnílékařských služeb oprávněn dočasně přerušit poskytování pracovnílékařských prohlídek na této adrese za současného splnění těchto podmínek:
 - a) poskytovatel pracovnílékařských služeb min. 14 kalendářních dní předem o přerušení provozu písemně uvědomí zaměstnavatele,
 - b) poskytovatel pracovnílékařských služeb po dobu přerušení zajistí náhradní místo pro poskytování pracovnílékařských prohlídek s dostupností MHD max. 30 minut od sídla zaměstnavatele.
5. Minimální rozsah ordinační doby poskytovatele pracovnílékařských služeb, ve které lze provádět pracovnílékařské prohlídky činí 40 hodin týdně.
6. Činnosti dle čl. III. odst. 1 písm. d) a e) budou prováděny v prostorách zaměstnavatele.
7. Pracovnílékařské prohlídky, vyšetření a konzultace mimo ordinační dobu poskytovatele pracovnílékařských služeb budou řešeny operativně dle potřeby po telefonické domluvě s kontaktními osobami zaměstnavatele a poskytovatele pracovnílékařských služeb.

VI.

Důvěrnost informací a ochrana osobních údajů

1. Zaměstnavatel a poskytovatel pracovnílékařských služeb se zavazují plnit právní požadavky a povinnosti v souladu se zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, v souvislosti se svojí činností při plnění účelu této smlouvy. Zaměstnavatel i poskytovatel pracovnílékařských služeb se současně zavazují, že budou při plnění účelu této smlouvy, postupovat v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES /obecné nařízení o ochraně osobních údajů/ (dále též jen „GDPR“), jakož i v souladu se závaznými pravidly a právními předpisy, které budou na úrovni Evropské unie nebo v České republice přijaty za účelem provedení nebo adaptace obecného

nařízení o ochraně osobních údajů. Smluvní strany se zavazují poskytnout si v této souvislosti veškerou potřebnou součinnost.

2. Ustanoveními tohoto článku VI. smlouvy se proto upravují vztahy mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovnělékařských služeb, jakožto samostatnými správci osobních údajů.
3. Za účelem plnění této smlouvy zaměstnavatel předává poskytovateli pracovnělékařských služeb ke zpracování osobní údaje zaměstnanců zaměstnavatele potřebné k výkonu pracovnělékařských služeb.
4. Zpracování a předávání osobních údajů ke splnění účelu této smlouvy ze strany zaměstnavatele podléhá právnímu titulu plnění právní povinnosti (článek 6. odst. 1 písm. c/ GDPR), která vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů.
5. Zpracování a předávání osobních údajů ke splnění účelu této smlouvy ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb podléhá právnímu titulu zpracování pro účely preventivního nebo pracovního lékařství a pro posouzení pracovní schopnosti zaměstnance (článek 9. odst. 2 písm. h/ GDPR), které vyplývá ze zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a vyhlášky Ministerstva zdravotnictví č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů.
6. V případě nutnosti zapojení do zpracování osobních údajů dalšího správce či zpracovatele ze strany poskytovatele pracovnělékařských služeb se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje informovat předem v přiměřené lhůtě zaměstnavatele o veškerých zamýšlených změnách týkajících se přijetí dalších správců či zpracovatelů nebo jejich nahrazení, a umožní tak zaměstnavateli vyslovit proti těmto změnám případné námítky.
7. Zaměstnavatel i poskytovatel pracovnělékařských služeb prohlašují, že k zajištění předmětného zpracování osobních údajů subjektů údajů poskytuje zavedení vhodných technických a organizačních opatření dostatečné záruky tak, aby dané zpracování osobních údajů splňovalo požadavky dle GDPR a zajištění práv subjektů údajů.
8. Osobní údaje subjektů údajů budou zabezpečeny mimo jiné následujícím způsobem:
 - a) Veškerá zpracovávaná data, obsahující osobní údaje subjektů údajů, budou zpracovávána a budou s nimi disponovat pouze určení a pověření zaměstnanci smluvních stran či spolupracující osoby smluvních stran;
 - b) Přístup ke zpracovávaným a zpracovaným datům je vyhrazen pouze pověřeným zaměstnancům či spolupracujícím osobám smluvních stran včetně technického a fyzického zabezpečení nosičů a listin obsahujících osobní údaje subjektů údajů, tak, aby uložené osobní údaje nemohly být zneužity nepovolanou osobou;
 - c) Smluvní strany povedou evidenci o všech případech porušení ochrany zpracovávaných a zpracovaných dat a v případě bezpečnostního rizika týkajícího se porušení ochrany zpracovávaných a zpracovaných dat neprodleně, nejpozději však do 24 hodin od jeho zjištění, vyrozumí druhou smluvní stranu;

- d) V oblasti zpracování osobních údajů zajišťují smluvní strany průběžné školení pověřených zaměstnanců či spolupracujících osob;
 - e) S přihlédnutím k technickým možnostem mají smluvní strany zavedena opatření vedoucí k zabránění neoprávněnému čtení, vytváření, kopírování, přenosu, úpravě či vymazání záznamů obsahujících osobní údaje subjektů údajů;
 - f) Smluvními stranami jsou zajištěny postupy pravidelného testování, posuzování a hodnocení účinnosti zavedených technických a organizačních opatření pro zajištění bezpečnosti zpracování osobních údajů.
9. Ke standardům technických a organizačních opatření uvedených v odst. 8 tohoto článku je poskytovatel pracovnělékařských služeb v případě postupu dle odst. 6 tohoto článku povinen zavázat všechny ostatní správce nebo zpracovatele, které zapojí do zpracování osobních údajů. Za nedodržení shora uvedených standardů technických a organizačních opatření v případě dalšího správce nebo zpracovatele odpovídá zcela poskytovatel pracovnělékařských služeb zaměstnavateli.
10. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje osobní údaje zpracovávané na základě této smlouvy zpracovávat výhradně po dobu platnosti a účinnosti této smlouvy. Po skončení zpracování osobních údajů se poskytovatel pracovnělékařských služeb zavazuje osobní údaje bezpečným způsobem zlikvidovat tak, aby nebyla narušena bezpečnost těchto osobních údajů, s výjimkou osobních údajů, u kterých příslušný právní předpis stanoví povinnou dobu uchování.
11. Smluvní strany se zavazují poskytnout si navzájem veškerou součinnost potřebnou pro zajištění souladu s povinnostmi dle článku 32. až 36. GDPR, jakož i veškerou součinnost potřebnou za účelem prokázání splnění povinností zaměstnavatele a poskytovatele pracovnělékařských služeb vyplývajících z této smlouvy a z příslušných právních předpisů.
12. V případě, že subjekt údajů v souladu s článkem 15. GDPR uplatní u poskytovatele pracovnělékařských služeb právo na přístup ke svým osobním údajům, je poskytovatel pracovnělékařských služeb povinen tento přístup umožnit a podat subjektu údajů žádané informace o zpracování osobních údajů.
13. V případě, že zaměstnavateli jako správci vznikne újma z důvodu pochybení na straně poskytovatele pracovnělékařských služeb a bude z tohoto důvodu odpovědný za správní či jakýkoliv jiný delikt v oblasti ochrany osobních údajů, vzniká zaměstnavateli nárok na náhradu škody po poskytovateli pracovnělékařských služeb, a to až do výše pokuty uložené mu za tento správní či jakýkoliv jiný delikt, včetně případných dalších vynaložených nákladů zaměstnavatele, včetně účelně vynaložených nákladů za právní zastoupení zaměstnavatele. Smluvní strany se zavazují k poskytnutí vzájemné součinnosti při styku a jednáních s Úřadem pro ochranu osobních údajů, jakožto dozorovým úřadem dle GDPR, a se subjekty údajů, či jinými subjekty, kterých se zpracování osobních údajů týká a vynaloží veškeré úsilí na odstranění protiprávního stavu ve vztahu ke zpracovávaným osobním údajům dle této smlouvy, a to neprodleně poté, co taková skutečnost nastane.
14. Všechny informace, které se poskytovatel pracovnělékařských služeb, jeho zaměstnanci a spolupracující osoby poskytovatele pracovnělékařských služeb dozví v souvislosti s plněním této smlouvy, jsou důvěrné povahy. Poskytovatel pracovnělékařských služeb se zavazuje zachovávat o důvěrných informacích mlčenlivost a důvěrné informace používat pouze k plnění účelu této smlouvy. Poskytovatel pracovnělékařských služeb odpovídá za

porušení této povinnosti mlčenlivosti svými zaměstnanci, jakož i jeho spolupracujícími osobami, které se na plnění této smlouvy případně podílejí. Povinnost zachovávat mlčenlivost znamená zejména povinnost zdržet se jakéhokoliv jednání, kterým by důvěrné informace byly sděleny či zpřístupněny nepovolaným osobám nebo by byly využity v rozporu s jejich účelem pro vlastní potřeby poskytovatele pracovnělékařských služeb, jeho zaměstnanců a spolupracujících osob poskytovatele pracovnělékařských služeb, případně by bylo umožněno nepovolaným osobám jakékoliv využití těchto důvěrných informací. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je povinen přijmout organizační, technická a personální opatření k ochraně důvěrných informací.

15. Povinností mlčenlivosti dle tohoto článku není dotčena povinnost poskytovatele pracovnělékařských služeb sdělit nebo zpřístupnit důvěrné informace třetí osobě, pokud toto sdělení nebo zpřístupnění vyplývá z platných a účinných právních předpisů nebo z rozhodnutí orgánů veřejné moci, jakož i zpřístupnění důvěrných informací za účelem plnění právních povinností nebo ochrany oprávněných zájmů. Povinnost mlčenlivosti trvá i po skončení smluvního vztahu založeného touto smlouvou.

VII.

Cena a platební podmínky

1. Za zajištění předmětu smlouvy v článku II. a III. odst. 1 písmeno a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) této smlouvy náleží poskytovateli pracovnělékařských služeb pravidelná paušální odměna ve výši 38 Kč bez DPH (slovy: třicet osm korun českých) za každého zaměstnance za jeden kalendářní měsíc. Pro účely fakturace se bude vycházet z počtu zaměstnanců zaměstnavatele k poslednímu dni kalendářního čtvrtletí přecházejícímu měsíci, za který se paušální odměna hradí.
2. Za zajištění pracovnělékařských prohlídek dle článku III. odst. 1 písmeno k) této smlouvy náleží poskytovateli pracovnělékařských služeb za každého zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání odměna ve výši:

Druh prohlídky	Cena bez DPH (za 1 prohlídku)
a) Vstupní prohlídka	700 Kč
b) Výstupní prohlídka	700 Kč
c) Periodická prohlídka	700 Kč
d) Mimořádná prohlídka	700 Kč
e) Následná prohlídka	700 Kč
f) Prohlídka řidiče	700 Kč

3. Za poskytnutí další odborných služeb v oblasti pracovnělékařských služeb dle článku III. odst. 1 písmeno l) této smlouvy náleží poskytovateli pracovnělékařských služeb odměna ve výši 1 300 Kč / hod bez DPH.

4. Podkladem pro zaplacení odměny je faktura – daňový doklad, kterou poskytovatel pracovnělékařských služeb vystaví vždy k poslednímu dni příslušného měsíce, v němž byla činnost vykonána. Splatnost faktury – daňového dokladu činí 21 dnů ode dne jejího vystavení. Faktura – daňový doklad musí být zaměstnavateli doručena do 3 dnů ode dne jejího vystavení. Přílohou faktury – daňového dokladu bude seznam služeb, včetně jmen a příjmení posuzovaných osob.
5. Faktury budou poskytovatelem pracovnělékařských služeb zasílány elektronickou poštou v PDF formátu na emailovou adresu poskytnutou zaměstnavatelem. Elektronicky zaslané faktury – daňové doklady budou splňovat veškeré náležitosti podle platných a účinných právních předpisů České republiky. Emailová adresa pro zasílání faktur: otakar.dymak@praha5.cz.
6. Cena za zajištění předmětu této smlouvy může být měněna pouze z důvodu změny zákonné sazby DPH na základě příslušného právního předpisu. Celková cena bude v tomto případě upravena písemným dodatkem k této smlouvě.
7. Je-li zaměstnavatel v prodlení s úhradou plateb dle tohoto článku smlouvy, je poskytovatel pracovnělékařských služeb oprávněn požadovat na zaměstnavateli úrok z prodlení z neuhrazené dlužné částky podle konkrétní faktury za každý den prodlení ve výši stanovené nařízením vlády, kterým se stanoví výše úroků z prodlení.

VIII.

Trvání a ukončení smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou ode dne nabytí účinnosti smlouvy.
2. Tuto smlouvu lze ukončit písemnou dohodou smluvních stran, odstoupením od smlouvy nebo písemnou výpovědí.
3. Smluvní strany jsou oprávněny vypovědět tuto smlouvu bez udání důvodu písemnou výpovědí doručenou druhé smluvní straně. Výpovědní lhůta činí 3 měsíce a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
4. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je oprávněn ukončit smluvní vztah vyplývající z této smlouvy výpovědí bez výpovědní lhůty v případě, že
 - a) doloží, že mu zaniklo oprávnění k poskytování zdravotních služeb, nebo
 - b) zaměstnavatel bude v prodlení s úhradou svých peněžitých závazků vyplývajících z této smlouvy po dobu delší než 30 kalendářních dní ode dne jejího prokazatelného doručení zaměstnavateli.
5. Zaměstnavatel je oprávněn ukončit smluvní vztah vyplývající z této smlouvy výpovědí bez výpovědní lhůty v případě, že:
 - a) poskytovatel pracovnělékařských služeb při poskytování služeb postupuje v rozporu s právními předpisy nebo oprávněnými pokyny zaměstnavatele,
 - b) poskytovatel pracovnělékařských služeb v rozporu s čl. V. odst. 4 této smlouvy přerušil svou činnost na adrese poskytování pracovnělékařských prohlídek po dobu delší 7

kalendářních dnů,

- c) poskytovatel pracovnělékařských služeb se dostane do prodlení s řádným poskytováním služeb ve sjednané kvalitě a čase, nebo
- d) poskytovatel pracovnělékařských služeb poruší jakékoliv povinnosti vyplývající pro něj z této smlouvy, zejména pak, nikoliv však výlučně, povinnosti sjednané v čl. III odst. 4, čl. V, čl. VI nebo čl. IX odst. 3 této smlouvy,

a poskytovatel pracovnělékařských služeb takové porušení povinností neodstraní ani po písemné výzvě zaměstnavatele stanovující dodatečnou lhůtu pro splnění povinnosti či jiný způsob odstranění jejího porušení, s výjimkou porušení povinnosti sjednané v čl. III odst. 4 této smlouvy, které opravňuje zhotovitele k výpovědi bez výpovědní doby bez písemné výzvy zaměstnavatele stanovující dodatečnou lhůtu pro splnění povinnosti či jiný způsob odstranění jejího porušení.

Účinky výpovědi bez výpovědní lhůty nastávají okamžikem doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

- 6. Výpovědí smlouvy nezaniká nárok na náhradu škody nebo smluvní pokuty a povinnost mlčenlivosti.

IX.

Ostatní ujednání

- 1. Na právní vztahy, touto smlouvou založené a v ní výslovně neupravené, se použijí platné a účinné právní předpisy České republiky.
- 2. Smluvní strany berou na vědomí, že k nabytí účinnosti této smlouvy je nezbytné její uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, do 30 dnů ode dne podpisu smlouvy poslední smluvní stranou, nejpozději do 3 měsíců ode dne podpisu smlouvy, které provede Městská část Praha 5. Smluvní strany berou na vědomí, že zveřejnění osobních údajů ve smlouvě uveřejněné v registru smluv podle věty první se děje v souladu s tímto zákonem a s čl. 6 odst. 1 písm. c) nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679. Smluvní strany prohlašují, že skutečnosti obsažené ve smlouvě nepovažují za obchodní tajemství ve smyslu § 504 občanského zákoníku a udělují svolení k jejich užití a uveřejnění bez stanovení jakýchkoliv dalších podmínek.
- 3. Poskytovatel pracovnělékařských služeb je podle ust. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly prováděné v souvislosti s úhradou zboží nebo služeb z veřejných výdajů.

X.

Závěrečná ustanovení

1. Veškeré změny a doplňky této smlouvy musí být učiněny písemně ve formě číslovaného dodatku k této smlouvě, podepsaného k tomu oprávněnými zástupci obou smluvních stran.
2. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva obsahuje veškerý projev jejich shodné vůle a mimo ni neexistují žádná ujednání v jiné než písemné formě, která by ji doplňovala, měnila nebo mohla mít význam při jejím výkladu a že se tedy žádná ze smluvních stran nespolehá na prohlášení druhé smluvní strany, které není uvedeno v této smlouvě, jejích přílohách či dodatcích. Tím není dotčen význam komunikace stran, včetně pokynů zaměstnavatele.
3. Smlouva je vyhotovena ve dvou (2) výtiscích s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom (1) vyhotovení.
4. Stane-li se některé ustanovení této smlouvy neplatným, zdánlivým či neúčinným, nemá tato skutečnost vliv na ostatní ustanovení této smlouvy, která zůstávají platná a účinná. Smluvní strany se v tomto případě zavazují písemnou dohodou nahradit ustanovení, které bylo shledáno neplatným, zdánlivým či neúčinným novým ustanovením, které po obsahové stránce nejlépe odpovídá zamýšlenému účelu původního ustanovení. Do té doby platí odpovídající úprava obecně závazných právních předpisů České republiky.
5. Vyskytnou-li se události, které jedné nebo oběma smluvním stranám částečně nebo úplně znemožní plnění jejich povinností podle této smlouvy, jsou strany povinny se o tomto bez zbytečného odkladu informovat a společně podniknout kroky k jejich překonání.
6. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a účinnosti dnem zveřejnění smlouvy v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
7. Tímto se ve smyslu ustanovení § 43 odst. 1 zákona č. 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze, ve znění pozdějších předpisů, potvrzuje, že byly splněny podmínky pro platnost právního jednání městské části Praha 5, a to usnesením Rady městské části č. 31/950/2020 ze dne 26. 08. 2020.
8. Nedílnou součástí této smlouvy je:
 - Příloha č. 1 - Oprávnění k poskytování zdravotních služeb

9. Účastníci této smlouvy prohlašují, že smlouva byla sjednána na základě jejich pravé, vážné a svobodné vůle, že si její obsah přečetli, bezvýhradně s ním souhlasí, považují jej za zcela určitý a srozumitelný, což níže stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

V Praze dne

za zaměstnavatele 04-09-2020

Mgr. Renáta Zajíček
starostka

V Praze dne 1. 9. 2020

Za poskytovatele pracovnělékařských
služeb

Mgr. Markéta Billová
na základě plné moci

